

3 社会福祉法人 日野友愛会 行動計画（女性活躍推進法）

女性職員の働きやすくその能力を発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 平成30年10月1日～平成33年9月30日までの3年間

2、当法人の課題

課題1：全職員の男女比は約30%：70%であるが、管理職に占める女性の割合は約60%である。

3、目標

管理職に占める女性割合を増やす。

目標1：女性管理職の割合を全職員の女性・男性の現在の割合（女性70%・男性30%）の水準に近づける。（女性管理職を70%にする）

〈取組〉

取組年月日

平成30年12月～ : 職員に対して体制に関するヒアリング・アンケートを実施